

HR & PAYROLL UPDATE

Miesięczny przegląd zmian w wynagrodzeniach, ZUS i podatkach

Czerwiec, 2026



accace

One step ahead of your needs

WPROWADZENIE

Przekazujemy Państwu najnowsze wydanie cyklu *HR & Payroll Update*, w którym koncentrujemy się na kluczowych zmianach legislacyjnych zaplanowanych na drugi kwartał 2026 roku. Nasz przegląd ma na celu dostarczenie Państwu praktycznej wiedzy niezbędnej do sprawnego zarządzania procesami kadrowo-płacowymi w obliczu nowych wymogów prawnych.

W bieżącym wydaniu omawiamy nowe wzory formularzy ZUS obowiązujące od 1 maja 2026 r. oraz nowe narzędzie ZUS umożliwiające weryfikację zaświadczeń potwierdzających okresy wykonywania umów zlecenia. Przypominamy również o zasadach prowadzenia akt osobowych w pięciu częściach, obowiązku zgłoszenia członków zarządu do ubezpieczenia zdrowotnego, a także o zasadach rozliczania nieobecności pracowniczych związanych z wezwaniem do sądu i zwolnieniem lekarskim.

HR & Payroll Update kierujemy do pracodawców, specjalistów HR oraz zespołów kadrowo-płacowych. Naszym celem jest dostarczenie rzetelnych informacji oraz praktycznych wskazówek wspierających prawidłowe i bezpieczne funkcjonowanie w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu prawnym.

Mamy nadzieję, że publikacja ta będzie dla Państwa użytecznym źródłem wiedzy i realnym wsparciem w codziennej pracy. Zapraszamy do lektury oraz do [kontakty z naszymi ekspertami](#).



Potrzebujesz eksperckiej porady?
Skontaktuj się z nami!

Zastrzeżenie prawne: Niniejsza publikacja została przygotowana wyłącznie w celach informacyjnych i ma charakter ogólny. Nie stanowi ona spersonalizowanej porady prawnej, podatkowej ani biznesowej. Ze względu na fakt, że przepisy prawa ulegają ciągłym zmianom, część zawartych informacji mogła ulec modyfikacji po dacie publikacji. Accace nie ponosi odpowiedzialności ani nie odpowiada za jakiegokolwiek ryzyka, straty lub szkody wynikające z działań podjętych na podstawie informacji zawartych w niniejszej publikacji.

NADCHODZĄCE ZMIANY W KADRACH I PŁACACH

Nowe wzory formularzy ZUS od 1 maja 2026 r.

W dniu 15 kwietnia 2026 r. w Dzienniku Ustaw opublikowano Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 kwietnia 2026 r., wprowadzające nowe wzory formularzy stosowanych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Zmiany obejmują m.in. deklaracje zgłoszeniowe oraz deklaracje rozliczeniowe składane przez płatników składek.

Nowe wzory dokumentów obowiązują od 1 maja 2026 r. Oznacza to, że dokumenty przekazywane do ZUS po tej dacie powinny być składane zgodnie z aktualnie obowiązującymi formularzami – niezależnie od tego, jakiego okresu rozliczeniowego dotyczą.

Rekomendowane działania:

- Weryfikacja stosowanych formularzy i szablonów dokumentów ZUS.
- Poinformowanie zespołów kadrowo-płacowych o obowiązujących zmianach.
- Aktualizacja systemów kadrowo-płacowych oraz oprogramowania *Płatnik*.
- Weryfikacja dokumentów złożonych po 1 maja 2026 r. pod kątem zgodności z aktualnymi wzorami.

Weryfikacja zaświadczeń o stażu zleceniobiorców – nowe narzędzie ZUS

W związku z wejściem w życie z dniem 1 maja 2026 r. ustawy stażowej pracodawcy uzyskali możliwość weryfikacji autentyczności zaświadczeń potwierdzających okresy wykonywania umów zlecenia, przedkładanych przez pracowników.

Usługa została udostępniona na platformie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i obejmuje zaświadczenia wydawane przez ZUS na podstawie złożonego wniosku USP. Weryfikacja polega na sprawdzeniu, czy w systemie ZUS widnieje zaświadczenie o identycznej treści jak dokument przedstawiony przez pracownika.

Rekomendowane działania:

- Wdrożenie procedury weryfikacji zaświadczeń USP w ramach procesu onboardingu lub aktualizacji danych pracowniczych.
- Poinformowanie działu kadr o dostępności narzędzia na platformie ZUS.
- Uwzględnienie weryfikacji w wewnętrznej liście kontrolnej dokumentów przyjmowanych od zleceniobiorców.

CZY WIESZ, ŻE...

Akta osobowe w 5 częściach – czy Twoja dokumentacja jest kompletna?

Od marca 2023 r., na podstawie znowelizowanego Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 6 marca 2023 r., akta osobowe pracowników prowadzone są obowiązkowo w podziale na 5 części. Dodana część E gromadzi dokumenty związane z kontrolą trzeźwości pracowników.

Obowiązek uzupełnienia akt o część E dotyczy również pracowników zatrudnionych przed wejściem w życie nowelizacji – ich dokumentacja powinna zostać zaktualizowana niezależnie od daty nawiązania stosunku pracy.

Członek zarządu na akcie powołania – obowiązek zgłoszenia do ZUS

Od 2022 r. osoby pełniące funkcję członka zarządu na podstawie **aktu powołania** i pobierające z tego tytułu wynagrodzenie podlegają obowiązkowemu zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego w ZUS. Zgłoszenia dokonuje się na kodzie tytułu ubezpieczenia **2250xx**.

Funkcja członka zarządu może być pełniona również na podstawie umowy cywilnoprawnej, kontraktu menedżerskiego lub umowy o pracę – w każdym z tych przypadków zgłoszenie do ZUS oraz zasady oskładkowania są analogiczne jak dla pracownika lub zleceniobiorcy.

Wezwanie do sądu – obowiązki pracodawcy i prawa pracownika

Pracodawca ma obowiązek udzielić pracownikowi czasu wolnego w związku z wezwaniem do stawiennictwa przed sądem lub innym organem. Pracownik nie składa w tym celu wniosku o dzień wolny – wystarczającym dowodem usprawiedliwiający nieobecność jest imienne wezwanie do osobistego stawienia się.

Nieobecność z tego tytułu jest nieobecnością **usprawiedliwioną niepłatną**. Pracownik może jednak dochodzić od organu wzywającego zwrotu utraconych zarobków. Pracodawca może również uregulować zasady wynagradzania tego rodzaju nieobecności we własnym regulaminie pracy.

Zwolnienie lekarskie a wynagrodzenie – kiedy liczy się przepracowany dzień?

Pracownik, który przepracował cały dzień, a następnie otrzymał zwolnienie lekarskie obejmujące ten dzień, **zachowuje prawo do pełnego wynagrodzenia za pracę** – bez prawa do wynagrodzenia chorobowego. Zgodnie ze stanowiskiem ZUS, dzień ten jest jednak wliczany do okresu zasiłkowego wynoszącego **182 lub 270 dni**.

W przypadku przepracowania jedynie części dnia pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za czas faktycznie przepracowany oraz – za pozostałą część doby – wynagrodzenie chorobowe lub zasiłek chorobowy.

Zwolnienie ze składek na FP i FGŚP po powrocie z urlopu – kto i jak długo korzysta?

Pracodawcy, którzy udzielili pracownikowi urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego lub wychowawczego, są zwolnieni z opłacania składek na **Fundusz Pracy (FP)** oraz **Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP)** przez **36 miesięcy** od dnia powrotu pracownika z danego urlopu.

Zwolnienie przysługuje wyłącznie pracodawcy, który tego urlopu udzielił – nie przechodzi na nowego pracodawcę w przypadku zmiany miejsca zatrudnienia przez pracownika.

TERMINARZ MAJ-CZERWIEC 2026



Czas pracy w maju 2026 r.: **160 godzin** (20 dni roboczych)

OBOWIĄZEK / DZIAŁANIE	KOGO DOTYCZY	TERMIN
Odpis ZFŚS	Pracodawcy tworzący fundusz świadczeń socjalnych	Do 31.05.2026

Skontaktuj się z nami

Subskrybuj newsletter

AUTORKI



Lucyna Szostak
Senior Payroll Accountant
lucyna.szostak@accace.com

[LinkedIn >>](#)



Barbara Ostrowska
Payroll and HR Outsourcing Services Director
barbara.ostrowska@accace.com

[LinkedIn >>](#)

Accace Poland

Accace to proaktywny partner zapewniający kompleksowe, oparte na holistycznym podejściu do biznesu, wsparcie w zakresie outsourcingu i doradztwa. W ramach globalnej grupy, lidera na rynkach Europy Środkowo-Wschodniej, łączymy inteligentne rozwiązania technologiczne z wiedzą i praktycznym doświadczeniem ponad 800 lokalnych ekspertów. Globalny potencjał i dbałość o najwyższą jakość pozwala nam przełamywać standardy i oferować innowacyjne usługi w obszarze podatków, prawa, księgowości oraz obsługi kadrowo-płacowej dla około 2 000 klientów, niezależnie od branży oraz skali ich biznesu.

Accace Circle

Accace działa na arenie międzynarodowej jako Accace Circle - społeczność biznesowa tworzona przez uznanych dostawców usług outsourcingowych i doradczych. Oparte na wspólnych wartościach podejście zapewnia zintegrowaną i profesjonalną obsługę, przewyższającą obowiązujące oczekiwania rynkowe. Dzięki zaangażowaniu ponad 7 000 specjalistów w ponad 60 krajach, przygotowujemy globalnie 800 000 pasków płacowych dla 80 000 klientów, głównie średnich i międzynarodowych firm z listy Fortune 500, reprezentujących różne sektory gospodarki.

Więcej o nas: www.accace.pl | www.accace.com | www.circle.accace.com



accace

One step ahead of your needs